



## **SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE**

La contribuzione è uguale per nuovi e vecchi iscritti.

L'aderente può aumentare volontariamente il proprio contributo, oppure aumentarlo fino al limite di deducibilità fiscale versando un contributo facoltativo aggiuntivo a quello obbligatorio. Le norme fiscali in vigore fissano il limite complessivo (per il contributo dell'aderente più società) di deducibilità fiscale annuale ad un valore pari a 5.164,57 euro.

Si evidenzia, infine, la possibilità per gli aderenti che abbiano la prima occupazione con assunzione successiva al 01/01/2007, data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 252/2005, di superare la soglia dei 5.164,57 euro nel rispetto di talune condizioni. In particolare, ai neoassunti è consentito nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione a tali forme, quindi dal 6° al 25° anno di adesione alla previdenza complementare, di dedurre dal reddito complessivo i contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro, pari alla differenza positiva tra l'importo di 25.822,85 euro (5.164,57 x 5) e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche, per un importo comunque non superiore a 2.582,29 euro annui (il massimo deducibile annualmente diventa pertanto euro 7.746,86).

### **IBM ITALIA S.p.A. – IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI S.r.l.**

| <b>CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO IMPIEGATI E QUADRI</b>   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Fasce retributive (euro/anno)</b>  | <b>Obbligatoria % sulla retribuzione</b>                          | <b>Volontaria % sulla retribuzione</b>   |
| 0,00 – 55.008,00  | 2,0   |  |
| oltre 55.008,00   | 7,0   |  |
| Intera retribuzione   |   | <b>Percentuale di libera scelta dell'aderente</b>  |
|   |   | Possibilità di elevare il valore del contributo totale fino al limite di deducibilità fiscale della contribuzione in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute. |
| <b>CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO DELLE SOCIETA' ADERENTI</b>  |   |  |
| <b>Fasce retributive (euro/anno)</b>  | <b>% sulla retribuzione per gli aderenti (impiegati e quadri)</b> |  |
| 0,00 – 55.008,00  | 1,5 <sup>1</sup>  |  |
| oltre 55.008,00   | 4,0 <sup>1</sup>  |  |
| MASSIMO 3,5 della retribuzione totale   |   | Calcolati su valori contrattuali di Categoria  |
| <b>DESTINAZIONE DEL T.F.R.</b>  |   |  |
| <b>REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLGS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI DALLA COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO.</b> |   |  |

**ATTENZIONE:** tutti gli Aderenti possono versare contributi volontari a proprio carico utilizzando il [modulo versamento volontario aderenti attivi o differiti](#).

<sup>1</sup> Si applica il 2% sulla retribuzione contrattuale se l'applicazione sulla retribuzione effettiva della percentuale in tabella portasse a un valore più basso. Per i lavoratori con meno di 35 anni neoiscritti alla previdenza complementare, il trattamento di miglior favore sarà tra l'1,5% calcolato sulla retribuzione effettiva e il 2,2% calcolato sui minimi di categoria.



**KYNDRYL ITALIA S.p.A.**

| <b>CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO IMPIEGATI E QUADRI</b>   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Fasce retributive (euro/anno)</b>  | <b>Obbligatoria % sulla retribuzione</b>                         | <b>Volontaria % sulla retribuzione</b>   |
| 0,00 – 55.008,00  | 2,0  |  |
| oltre 55.008,00   | 7,0  |  |
| Intera retribuzione   |  | <b>Percentuale di libera scelta dell'aderente</b>  |
|   |  | Possibilità di elevare il valore del contributo totale fino al limite di deducibilità fiscale della contribuzione in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute. |
| <b>CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO DELLA SOCIETA' ADERENTI</b>  |  |  |
| <b>Fasce retributive (euro/anno)</b>  | <b>% sulla retribuzione per Anzianità servizio =&gt; 10 anni</b> | <b>% sulla retribuzione per Anzianità servizio &lt; 10 anni</b>  |
| 0,00 – 55.008,00  | 1,5 <sup>1</sup>   | 2,0  |
| oltre 55.008,00   | 4,0 <sup>1</sup>   | 2,0  |
| MASSIMO 3,5 della retribuzione totale   |  | Calcolati su valori contrattuali di Categoria  |
| <b>DESTINAZIONE DEL T.F.R.</b>  |  |  |
| <b>REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLGS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI DALLA COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO.</b> |  |  |

**ATTENZIONE:** tutti gli Aderenti possono versare contributi volontari a proprio carico utilizzando il [modulo versamento volontario aderenti attivi o differiti](#).

<sup>1</sup> Si applica il 2% sulla retribuzione contrattuale se l'applicazione sulla retribuzione effettiva della percentuale in tabella portasse a un valore più basso. Per i lavoratori con meno di 35 anni neoiscritti alla previdenza complementare, il trattamento di miglior favore sarà tra l'1,5% calcolato sulla retribuzione effettiva e il 2,2% calcolato sui minimi di categoria.



**SCHEMA CONTRIBUTIVO SOCIETA' TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS S.r.l. PER I SOLI IMPIEGATI E QUADRI EX S3**

| <b>CONTRIBUZIONE MINIMA 2024</b>   |   |
|--|---|
| <b>Contribuzione obbligatoria dipendenti %</b>   | <b>Contribuzione obbligatoria società % dei minimi contrattuali</b> |
| 1,2  | 2,0   |
| <b>DESTINAZIONE DEL T.F.R.</b>   |   |
| REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLGS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI DALLA COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO. |   |

SCHEMA CONTRIBUTIVO SOCIETA': LENOVO S.r.l. - TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS S.r.l. (ad eccezione dei dipendenti e quadri ex S3) – TEAMSYSYSTEM S.r.l. (solo per ex ACG S.r.l.) – Modis Italia S.r.l. – HCL Italia S.p.A. – BP2I BNP PARIBAS PARTNER FOR INNOVATION ITALIA S.r.l. - Lenovo Global Technology Italy S.r.l. – Gestlabs S.r.l. – SS&C Intralinks

| <b>CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO IMPIEGATI E QUADRI</b>   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Fasce retributive (euro/anno)</b>  | <b>Obbligatoria % sulla retribuzione</b>                         | <b>Volontaria % sulla retribuzione</b>   |
| 0,00 – 55.008,00  | 2,0  |  |
| oltre 55.008,00   | 7,0  |  |
| Intera retribuzione   |  | Percentuale di libera scelta dell'aderente   |
|   |  | Possibilità di elevare il valore del contributo totale fino al limite di deducibilità fiscale della contribuzione in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute. |
| <b>CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO DELLA SOCIETA'</b>   |  |  |
| <b>Fasce retributive (euro/anno)</b>  | <b>% sulla retribuzione per Anzianità servizio =&gt; 10 anni</b> | <b>% sulla retribuzione per Anzianità di servizio &lt; 10 anni</b>   |
| 0,00 – 55.008,00  | 1,5  | 1,6  |
| oltre 55.008,00   | 4,0  | 1,6  |
| MASSIMO 3,5 della retribuzione totale   |  | Calcolati su valori contrattuali di Categoria  |
| <b>DESTINAZIONE DEL T.F.R.</b>  |  |  |
| REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI DALLA COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO. |  |  |

**ATTENZIONE:** tutti gli Aderenti possono versare contributi volontari a proprio carico utilizzando il [modulo versamento volontario aderenti attivi o differiti](#).



### CONTRIBUZIONI PER ADERENTI CON QUALIFICA DI DIRIGENTE

SCHEMA CONTRIBUTIVO: IBM ITALIA S.p.A. – IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI S.r.l. – KYNDRYL ITALIA S.p.A. - TEAMSYSTEM S.r.l. (solo per ex ACG S.r.l.) – Modis Italia S.r.l. – BP21 BNP PARIBAS PARTNER FOR INNOVATION ITALIA S.r.l. – HCL Italia S.p.A. – Gestlabs S.r.l. – SS&C Intralinks

| CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO DIRIGENTI E AZIENDE |  |  |
|---|--|--|
| Fasce retributive (euro/anno)                   | DIRIGENTE*<br>% sulla retribuzione annua lorda | AZIENDA <sup>1</sup><br>% sulla retribuzione annua lorda |
| 0,00 – 55.008,00                                | 2,50   | 2,50   |
| 55.008,01 – 73.160,64                           | 5,20   | 3,90   |
| 73.160,65 – 91.313,28                           | 5,95   | 4,46   |
| 91.313,29 – 104.515,20                          | 6,70   | 5,03   |
| Oltre 104.515,20                                | 7,30   | 5,48   |

### SCHEMA CONTRIBUTIVO: TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS S.r.l.

| CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO DIRIGENTI E AZIENDE |   |  |
|---|---|--|
| Fasce retributive (euro/anno)                   | DIRIGENTE *<br>% sulla retribuzione annua lorda | AZIENDA <sup>1</sup><br>% sulla retribuzione annua lorda |
| Valido per tutte le fasce retributive           | 4,00  | 4,00   |

### SCHEMA CONTRIBUTIVO: LENOVO S.r.l. – LENOVO GLOBAL TECHNOLOGY ITALY S.r.l.

| CONTRIBUZIONE 2024 A CARICO DIRIGENTI E AZIENDE |   |  |
|---|---|--|
| Fasce retributive (euro/anno)                   | DIRIGENTE *<br>% sulla retribuzione annua lorda | AZIENDA <sup>2</sup><br>% sulla retribuzione annua lorda |
| Fino a 180.000,00                               | 4,00  | 4,00   |
| Oltre 180.000,00                                | 4,00  | 5,48   |

\* Misura minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il dirigente può scegliere di versare una percentuale superiore oppure stabilire che il proprio contributo e quello dell'azienda non superino il limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute.

<sup>1</sup> Con l'esclusione dei dirigenti IBM Italia S.p.A. e IBM Italia Servizi Finanziari S.r.l., per i quali non sussiste alcun vincolo di anzianità di servizio, per i dirigenti con almeno 6 anni di anzianità, il contributo a carico dell'Azienda non potrà essere inferiore a € 4.800,00. Il contributo della società non può essere superiore al 5,5% della intera retribuzione lorda.



**DESTINAZIONE DEL T.F.R.**

**REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI DALLA  
COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO.**

**ATTENZIONE:** tutti gli Aderenti possono versare contributi volontari a proprio carico utilizzando il [modulo versamento volontario aderenti attivi o differiti](#).

**DATA ULTIMO AGGIORNAMENTO:** luglio 2024