

SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE

IBM ITALIA S.P.A. – IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI S.r.l. – LENOVO S.r.l. - TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS S.r.l. – ACG S.r.l. – Modis Italia Srl – HCL Italia S.p.A. – BP2I BNP PARIBAS PARTNER FOR INNOVATION ITALIA S.r.l. -Lenovo Global Technology Italy S.r.l.

La contribuzione è uguale per nuovi e vecchi iscritti.

L'aderente può aumentare **volontariamente** il proprio contributo di una percentuale di libera scelta, oppure aumentare fino al limite di deducibilità fiscale versando un contributo facoltativo aggiuntivo a quello obbligatorio. Le norme fiscali in vigore fissano il limite complessivo (per il contributo del dipendente più società) di deducibilità fiscale annuale ad un valore pari a Euro 5.164,57.

Si evidenzia, infine, la possibilità per i lavoratori di prima occupazione assunti successivamente al 01/01/2007, data di entrata in vigore del decreto n 252/2005, di superare la soglia dei 5.164,57 euro nel rispetto di talune condizioni.

In particolare ai neoassunti, è consentito:

nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione a tali forme, quindi dal 6° al 25° anno di adesione alla previdenza complementare, di dedurre da reddito complessivo contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro, pari alla differenza positiva tra l'importo di 25.822,85 euro (5.164,57 x 5) e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche, per un importo comunque non superiore a 2.582,29 euro anni (il massimo deducibile annualmente diventa pertanto Euro 7.746,86).

CONTRIBUZIONE 2017 A CARICO DEL DIPENDENTE		
Fasce retributive (euro/anno)	Obbligatoria % sulla retribuzione	Volontaria % sulla retribuzione
0,00 - 46.123,00	2,0	
oltre 46.123,00	7,0	
Intera retribuzione		Percentuale di libera scelta dell'aderente
		Possibilità di elevare il valore del contributo totale fino al limite di deducibilità fiscale della contribuzione in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute.

CONTRIBUZIONE 2017 A CARICO DELLA SOCIETA'			
Fasce retributive (euro/anno)	% sulla retribuzione per Anzianità di servizio => 10 anni Età < = 60	% sulla retribuzione per Anzianità di servizio < 10 anni Età < = 60	% sulla retribuzione per Età > 60
0,00 - 46.123,00	1,5	1,6	0
oltre 46.123,00	4,0	1,6	0
MASSIMO 3,5 della retribuzione totale		Calcolati su valori contrattuali di Categoria	

DESTINAZIONE DEL T.F.R.

**REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI DALLA
COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO.**

SCHEMA CONTRIBUTIVO SOCIETA' TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS S.r.l. PER I SOLI DIPENDENTI EX S3

CONTRIBUZIONE MINIMA 2017	
Contribuzione obbligatoria dipendenti %	Contribuzione obbligatoria società % dei minimi contrattuali
1,2	2,0
DESTINAZIONE DEL T.F.R.	
REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLS 252/2005	
- NEI TERMINI DESCRITTI DALLA COMUNICAZIONE	
INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI	
LAVORO.	

ATTENZIONE: il dipendente in costanza di rapporto di lavoro con una delle società socie che avesse la retribuzione sospesa, esemplificativamente ma non esaustivamente, a fronte dell'accesso ad ammortizzatori sociali o perché in aspettativa, può continuare i versamenti, esclusivamente a proprio carico, con le seguenti **modalità operative**.

DATA ULTIMO AGGIORNAMENTO Giugno 2017