



FPDDI

FONDO PENSIONE NEGOZIALE PRESISTENTE

PER I DIPENDENTI E DIRIGENTI IBM
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1117

Istituito in Italia



Via Roma, 15 20054 Segrate (MI)
022134000; 022138948; 022139787;
fax 0226955173



dipendenti@fondopensioneibm.it
fondodipibm@pec-pmi.it



www.fondopensioneibm.it

Nota informativa per i potenziali aderenti

(depositata presso la COVIP il 28/05/2026)

Parte I “Le informazioni chiave per l’aderente”

FPDDI è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda “I destinatari e i contributi” (in vigore dal 01/01/2026)

Fonte istitutiva: È stato costituito, a mezzo di fusione per incorporazione del Fondo pensione per i Dirigenti IBM nel Fondo Pensione per i Dipendenti IBM, che erano stati costituiti in attuazione degli accordi aziendali istitutivi del 8.01.1987 e 23.05.1986 sottoscritti da IBM Italia S.p.A. e Coordinamento Nazionale RSA IBM il Fondo Pensione per i Dipendenti e Dirigenti IBM (in breve FPDDI).

Destinatari: Tutti i Dipendenti e Dirigenti IBM, i familiari fiscalmente a carico, i pensionati del fondo e dipendenti e dirigenti di società aderenti al fondo

Contribuzione:

SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE - IBM ITALIA SpA - IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI Srl			
Fasce retributive INPS	Lavoratore	Datore di Lavoro ³	Decorrenza e periodicità
	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ⁴		
Prima fascia pensionabile	2,0% ¹	1,5% ^{1a, 2, 2a}	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre prima fascia pensionabile	7,0% ¹	4,0% ²	
<i>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (totale competenze + base di calcolo del PDR + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale)</i>			
<i>(1a) valore maggiore tra quanto indicato e il 2% calcolato su istituti contrattuali</i>			
<i>(2) in percentuale su istituti contrattuali (minimo di categoria, edr, elemento distintivo di categoria o indennità di funzione)</i>			
<i>(2a) dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali</i>			
<i>(3) il contributo della Società non può comunque essere superiore al 3,5% della intera retribuzione lorda</i>			
<i>(4) Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore</i>			
La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.			
			Decorrenza e periodicità
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai	
Lavoratori occupati al 28.04.1993	50% ¹	contratti collettivi	

¹ Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE - Kyndryl SpA

Fasce retributive INPS	Lavoratore	Datore di Lavoro ³		Decorrenza e periodicità
	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ⁴	Anzianità aziendale =>10 anni	Anzianità aziendale < 10 anni	
Prima fascia pensionabile	2,0% ¹	1,5% ^{1a}	2,0% ^{2, 2a}	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre prima fascia pensionabile	7,0% ¹	4,0% ^{1a}	2,0% ^{2, 2a}	
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (totale competenze + base di calcolo del PDR + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale)</p> <p>(1a) valore maggiore tra quanto indicato e il 2% calcolato su istituti contrattuali</p> <p>(2) in percentuale su istituti contrattuali (minimo di categoria, edr, elemento distintivo di categoria o indennità di funzione)</p> <p>(2a) dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali</p> <p>(3) il contributo della Società non può comunque essere superiore al 3,5% della intera retribuzione lorda</p> <p>(4) Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>				
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)				Decorrenza e periodicità
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi		
Lavoratori occupati al 28.04.1993	50% ²			

² Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

SCHEMA CONTRIBUTIVO TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS Srl solo lavoratori ex società S3				
Contributore		Contribuzioni		
		Decorrenza e periodicità		
Lavoratore ³	1,2% ¹	I contributi sono versati con periodicità mensile		
Datore di lavoro	2,0% ^{1,2}			
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (totale competenze + base di calcolo del PDR + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale). Il contributo minimo è fissato in 1,2% a carico dei lavoratori e 2,0% a carico dell'azienda.</p> <p>(2) Dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali.</p> <p>(3) Il lavoratore può fissare liberamente una misura di contribuzione superiore a 1,6%.</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>				
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)		Decorrenza e periodicità		
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi		
Lavoratori occupati al 28.04.1993	50% ¹			
<p>(1) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso. La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.</p>				
LENOVO Srl - LENOVO GLOBAL TECHNOLOGY ITALY Srl - TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS Srl (con esclusione dei soli lavoratori ex S3) - TeamSystem S.p.A. (solo personale ex ACG Srl) - HCL Italia SpA - Gestlabs S.r.l. - SS&C Italia S.r.l.				
Fasce retributive	Lavoratore	Datore di Lavoro		Decorrenza e periodicità
	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ³	Anzianità aziendale =>10 anni	Anzianità aziendale < 10 anni	
Prima fascia pensionabile INPS	2,0% ¹	1,5% ¹	1,6% ^{2, 2a}	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre prima fascia pensionabile INPS	7,0% ¹	4,0% ¹	1,6% ^{2, 2a}	
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (esempio: totale competenze + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale + eventuali premi di produttività) Lenovo Srl e Lenovo Global - in percentuale sul "Reference Salary" lordo per i dipendenti assunti prima del 01/01/2011, in percentuale sul "Base Salary" lordo per i dipendenti assunti a partire dal 01/01/2011.</p> <p>(2) in percentuale su istituti contrattuali (minimo di categoria, edr, elemento distintivo di categoria o indennità di funzione)</p> <p>(2a) Dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali.</p> <p>(3) Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>				
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)		Decorrenza e periodicità		
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993		100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi	
Lavoratori occupati al 28.04.1993		50% ¹		
<p>(1) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso. La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.</p>				



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FPDDI nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'** (Parte II 'Le informazioni integrative').

Contribuzione Dirigenti

SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE

Contributo a carico del Dirigente:

- 2,0% della retribuzione globale lorda effettivamente percepita

Contributo a carico del Datore di Lavoro:

- 6,0% della retribuzione globale lorda effettivamente percepita

Il contributo a carico della Società al 6% vale fino ad una retribuzione annua lorda di € 200.000,00€. Oltre tale soglia, il contributo scende al 5,5%. Inoltre, il contributo minimo a carico dei datori di lavoro previsto dal CCNL Dirigenti (triennio 2025 - 2027) non può essere inferiore a € 4.800,00.

SCHEMA CONTRIBUTIVO - IBM ITALIA SpA - IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI Srl -TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS Srl (inclusi dirigenti ex S3)- TeamSystem SpA (solo personale ex ACG Srl) - HCL Italia SpA

Fasce retributive	Dirigente ¹ Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ³	Datore di Lavoro ²	Decorrenza e periodicità
Fino a € 200.000,00	2,00%	6,00%	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre € 200.000,00	2,00%	5,48%	
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione annua lorda. (2) il contributo della Società non può comunque essere superiore al 5,5% della intera retribuzione lorda per le retribuzioni eccedenti i 200.000,00 euro e non inferiore al contributo previsto dal CCNL Dirigenti a carico dei datori di lavoro. Per tutti i dirigenti, il contributo a carico dei datori di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.800,00. (3) Il dirigente può fissare liberamente una misura maggiore. Possibilità di elevare/ridurre il valore del contributo a carico del Dirigente fino a portare il valore complessivo della contribuzione al limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>			
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			Decorrenza e periodicità
Dirigenti con prima occupazione successiva al 28/04/1993		100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi
Dirigenti con prima occupazione antecedente al 29/04/1993		50% ¹	

(1) Il dirigente può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

SCHEMA CONTRIBUTIVO - LENOVO Srl - LENOVO GLOBAL TECHNOLOGY ITALY Srl			
Dirigente ¹			
Fasce retributive	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ³	Datore di Lavoro ²	Decorrenza e periodicità
Fino a € 200.000,00	2,00%	6,00%	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre € 200.000,00	2,00%	5,48%	
<p>(1) in percentuale sul "Reference Salary" lordo per i dirigenti assunti prima del 01/01/2011, in percentuale sul "Base Salary" lordo per i dirigenti assunti a partire dal 01/01/2011.</p> <p>(2) il contributo della Società non può comunque essere superiore al 5,5% della intera retribuzione lorda per le retribuzioni eccedenti i 200.000,00 euro e non inferiore al contributo previsto dal CCNL Dirigenti a carico dei datori di lavoro. Per tutti i dirigenti, il contributo a carico dei datori di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.800,00.</p> <p>(3) Il dirigente può fissare liberamente una misura maggiore.</p> <p>Possibilità di elevare/ridurre il valore del contributo a carico del Dirigente fino a portare il valore complessivo della contribuzione al limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>			
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			Decorrenza e periodicità
Dirigenti con prima occupazione successiva al 28/04/1993		100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi
Dirigenti con prima occupazione antecedente al 29/04/1993		50% ¹	

(1) Il dirigente può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

SCHEMA CONTRIBUTIVO - TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS S.r.l.			
Dirigente			
Fasce retributive	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ²	Datore di Lavoro ¹	Decorrenza e periodicità
Valido per tutte le fasce retributive fino a € 200.000,00	2,00%	6,00%	I contributi sono versati con periodicità mensile
<p>(1) il contributo a carico del datore di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.800,00.</p> <p>(2) Il dirigente può fissare liberamente una misura maggiore.</p> <p>Possibilità di elevare/ridurre il valore del contributo a carico del Dirigente fino a portare il valore complessivo della contribuzione al limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>			

SCHEMA CONTRIBUTIVO - KYNDRYL SpA			
Dirigente ¹			
Fasce retributive	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro ³	Datore di Lavoro ²	Decorrenza e periodicità
Fino a € 200.000,00	2,00%	6,00%	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre € 200.000,00	Vedi nota 3	-	
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione annua lorda.</p> <p>(2) la Società interrompe la propria quota di contribuzione oltre i 200.000,00 euro. Per tutti i dirigenti, il contributo a carico del datore di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.800,00.</p> <p>(3) La contribuzione pari al 2% corrisponde alla misura minima a carico del dirigente. Resta sua facoltà versare ulteriore contribuzione al fondo, anche oltre il tetto imponibile di 200.000 euro fissato dal CCNL Dirigenti Industria. Possibilità di elevare/ridurre il valore del contributo a carico del Dirigente fino a portare il valore complessivo della contribuzione al limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>			
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			Decorrenza e periodicità
Dirigenti con prima occupazione successiva al 28/04/1993		100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi
Dirigenti con prima occupazione antecedente al 29/04/1993		50% ¹	

(1) Il dirigente può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

Gli aderenti differiti e i familiari fiscalmente a carico degli aderenti e dei differiti devono versare la contribuzione a mezzo bonifico bancario. Gli importi da versare e la tempificazione dei versamenti sono liberi. I datori di lavoro degli aderenti che hanno iscritto familiari fiscalmente a carico non sono coinvolti nella raccolta e versamento dei contributi.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FPDDI nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

Puoi trovare, inoltre, ulteriori informazioni nel [documento sul multicomparto](#).