






**FPDDI**


FONDO PENSIONE NEGOZIALE PRESISTENTE

PER I DIPENDENTI E DIRIGENTI IBM  
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 1117

Istituito in Italia

 Via Roma, 15 20054 Segrate (MI)  
 022134000; 022138948; 022139787;  
fax 0226955173

 dipendenti@fondopensioneibm.it  
fondodipibm@pec-pmi.it

 www.fondopensioneibm.it

## Nota informativa per i potenziali aderenti

(depositata presso la COVIP il 31/05/2023)

### Parte I “Le informazioni chiave per l’aderente”

FPDDI è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

#### Scheda “I destinatari e i contributi” (in vigore dal 01/01/2023)

**Fonte istitutiva:** È stato costituito, a mezzo di fusione per incorporazione del Fondo pensione per i Dirigenti IBM nel Fondo Pensione per i Dipendenti IBM, che erano stati costituiti in attuazione degli accordi aziendali istitutivi del 8.01.1987 e 23.05.1986 sottoscritti da IBM Italia S.p.A. e Coordinamento Nazionale RSA IBM il Fondo Pensione per i Dipendenti e Dirigenti IBM (in breve FPDDI).

**Destinatari:** Tutti i Dipendenti e Dirigenti IBM, i familiari fiscalmente a carico, i pensionati del fondo e dipendenti e dirigenti di società aderenti al fondo

**Contribuzione:**

SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE - IBM ITALIA SpA - IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI Srl - Kyndryl SpA				
Fasce retributive INPS	Lavoratore Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro <sup>4</sup>	Datore di Lavoro <sup>3</sup>		Decorrenza e periodicità
		Anzianità aziendale =>10 anni	Anzianità aziendale < 10 anni	
Prima fascia pensionabile	2,0% <sup>1</sup>	1,5% <sup>1a</sup>	2,0% <sup>2, 2a</sup>	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre prima fascia pensionabile	7,0% <sup>1</sup>	4,0% <sup>1a</sup>	2,0% <sup>2, 2a</sup>	
<i>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (totale competenze + base di calcolo del PDR + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale)</i>				
<i>(1a) valore maggiore tra quanto indicato e il 2% calcolato su istituti contrattuali</i>				
<i>(2) in percentuale su istituti contrattuali (minimo di categoria, edr, elemento distintivo di categoria o indennità di funzione)</i>				
<i>(2a) dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali</i>				
<i>(3) il contributo della Società non può comunque essere superiore al 3,5% della intera retribuzione lorda</i>				
<i>(4) Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore</i>				
La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.				
Decorrenza e periodicità				
<b>QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)</b>				
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai		
Lavoratori occupati al 28.04.1993	50% <sup>1</sup>	contratti collettivi		

<sup>1</sup> Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

SCHEMA CONTRIBUTIVO TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS Srl soli lavoratori ex società S3				
Contributore	Contribuzioni			Decorrenza e periodicità
	Lavoratore <sup>3</sup>	1,2% <sup>1</sup>	1,4% <sup>1</sup>	
Datore di lavoro	2,0% <sup>1,2</sup>	2,0% <sup>1,2</sup>	2,0% <sup>1,2</sup>	
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (totale competenze + base di calcolo del PDR + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale). Il contributo minimo è fissato in 1,2% a carico dei lavoratori e 2,0% a carico dell'azienda.</p> <p>(2) Dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali.</p> <p>(3) Il lavoratore può fissare liberamente una misura di contribuzione superiore a 1,6%.</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>				
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			Decorrenza e periodicità	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%		I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi	
Lavoratori occupati al 28.04.1993	50% <sup>1</sup>			
<p>(1) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso. La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.</p>				
LENOVO Srl - LENOVO GLOBAL TECHNOLOGY ITALY Srl - TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS Srl (con esclusione dei soli lavoratori ex S3) - TeamSystem S.p.A. (solo personale ex ACG Srl) - Modis Italia Srl - HCL Italia SpA - BP2I Srl - Gestlabs S.r.l. - SS&C Intralinks				
Fasce retributive	Lavoratore	Datore di Lavoro		Decorrenza e periodicità
	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro <sup>3</sup>	Anzianità aziendale =>10 anni	Anzianità aziendale < 10 anni	
Prima fascia pensionabile INPS	2,0% <sup>1</sup>	1,5% <sup>1</sup>	1,6% <sup>2, 2a</sup>	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre prima fascia pensionabile INPS	7,0% <sup>1</sup>	4,0% <sup>1</sup>	1,6% <sup>2, 2a</sup>	
<p>(1) In percentuale sulla retribuzione lorda (esempio: totale competenze + base di calcolo della retribuzione variabile di iniziativa aziendale + eventuali premi di produttività) Lenovo Srl e Lenovo Global - in percentuale sul "Reference Salary" lordo per i dipendenti assunti prima del 01/01/2011, in percentuale sul "Base Salary" lordo per i dipendenti assunti a partire dal 01/01/2011.</p> <p>(2) in percentuale su istituti contrattuali (minimo di categoria, edr, elemento distintivo di categoria o indennità di funzione)</p> <p>(2a) Dal 1° giugno 2022 per i lavoratori con contratto metalmeccanico ed età inferiore ai 35 anni che si iscriveranno per la prima volta alla Previdenza Complementare, la contribuzione a carico del datore di lavoro sarà pari al 2,2% dei minimi contrattuali.</p> <p>(3) Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>				
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			Decorrenza e periodicità	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993			100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi
Lavoratori occupati al 28.04.1993			50% <sup>1</sup>	
<p>(1) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso. La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.</p>				



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FPDDI nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

## Contribuzione Dirigenti

### SCHEMA CONTRIBUTIVO GENERALE

#### Contributo a carico del Dirigente:

2,5% sulla parte di retribuzione corrispondente alla prima fascia di retribuzione pensionabile INPS  
10,0% sulla parte di retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile INPS in vigore, diminuito di un importo calcolato in base a percentuali di tale 10%, uguali alle percentuali massime che l'INPS erogherebbe, in base alle disposizioni vigenti nel mese di calcolo del contributo, sui vari scaglioni di retribuzione.

#### Contributo a carico del Datore di Lavoro:

2,5% sulla parte di retribuzione corrispondente alla prima fascia di retribuzione pensionabile INPS  
7,5% del contributo a carico del Dirigente (calcolato sulla base delle percentuali sopra indicate per le fasce di retribuzione pensionabile INPS eccedenti la prima) sulla parte di retribuzione eccedente la prima fascia di retribuzione pensionabile INPS in vigore.

#### Il contributo a carico della Società non può comunque:

- essere superiore al 5,5% della intera retribuzione lorda;
- essere inferiore al contributo previsto dal CCNL Dirigenti a carico dei datori di lavoro (al contributo previsto dal CCNL Dirigenti a carico dei datori di lavoro. Per i dirigenti con almeno 6 anni di anzianità, il contributo a carico dei datori di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.000,00 a partire dal 01/01/2010, € 4.500,00 per il 2012, € 4.800,00 a decorrere dal 2013)

SCHEMA CONTRIBUTIVO - IBM ITALIA SpA - IBM ITALIA SERVIZI FINANZIARI Srl - Kyndryl SpA - TOSHIBA GLOBAL COMMERCE SOLUTIONS Srl (inclusi dirigenti ex S3)- TeamSystem SpA (solo personale ex ACG Srl) - MODIS Srl - BP2I Srl - HCL Italia SpA

Fasce retributive	Dirigente <sup>1</sup> Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro <sup>3</sup>	Datore di Lavoro <sup>2</sup>	Decorrenza e periodicità
<b>0,00 – 52.190,00</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,50%</b>	I contributi sono versati con periodicità mensile
<b>52.190,01 – 69.412,70</b>	<b>5,20%</b>	<b>3,90%</b>	
<b>69.412,71 – 86.635,40</b>	<b>5,95%</b>	<b>4,46%</b>	
<b>86.635,41 – 99.161,00</b>	<b>6,70%</b>	<b>5,03%</b>	
<b>Oltre 99.161,00</b>	<b>7,30%</b>	<b>5,48%</b>	

(1) In percentuale sulla retribuzione annua lorda.

(2) il contributo della Società non può comunque essere superiore al 5,5% della intera retribuzione lorda e non inferiore al contributo previsto dal CCNL Dirigenti a carico dei datori di lavoro. Per i dirigenti con almeno 6 anni di anzianità, il contributo a carico dei datori di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.800,00.

(3) Il dirigente può fissare liberamente una misura maggiore.

Possibilità di elevare/ridurre il valore del contributo a carico del Dirigente fino a portare il valore complessivo della contribuzione al limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)	Decorrenza e periodicità
Dirigenti con prima occupazione successiva al 28/04/1993	100%
Dirigenti con prima occupazione antecedente al 29/04/1993	50% <sup>1</sup>

I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi

(1) Il dirigente può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

**SCHEMA CONTRIBUTIVO - LENOVO Srl - LENOVO GLOBAL TECHNOLOGY ITALY Srl**

<b>Dirigente<sup>1</sup></b>			
Fasce retributive	Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro <sup>3</sup>	Datore di Lavoro <sup>2</sup>	Decorrenza e periodicità
Fino a 180.000,00	4,00%	4,00%	I contributi sono versati con periodicità mensile
Oltre 180.000,00	4,00%	5,48%	
<p>(1) in percentuale sul "Reference Salary" lordo per i dirigenti assunti prima del 01/01/2011, in percentuale sul "Base Salary" lordo per i dirigenti assunti a partire dal 01/01/2011.                      (2) per i dirigenti con almeno 6 anni di anzianità, il contributo a carico dei datori di lavoro non potrà essere inferiore a € 4.800,00.                      (3) Il dirigente può fissare liberamente una misura maggiore.                      Possibilità di elevare/ridurre il valore del contributo a carico del Dirigente fino a portare il valore complessivo della contribuzione al limite di deducibilità fiscale in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute</p> <p>La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.</p>			
QUOTA TFR (SECONDO DISPOSIZIONI DI LEGGE)			Decorrenza e periodicità
Dirigenti con prima occupazione successiva al 28/04/1993		100%	I contributi sono versati con periodicità mensile in conformità ai contratti collettivi
Dirigenti con prima occupazione antecedente al 29/04/1993		50% <sup>1</sup>	

(1) Il dirigente può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso.

La scelta del conferimento del TFR è irrevocabile e la percentuale può essere variata unicamente in aumento.

Gli aderenti differiti e i familiari fiscalmente a carico degli aderenti e dei differiti devono versare la contribuzione a mezzo bonifico bancario. Gli importi da versare e la tempificazione dei versamenti sono liberi. I datori di lavoro degli aderenti che hanno iscritto familiari fiscalmente a carico non sono coinvolti nella raccolta e versamento dei contributi.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FPDDI nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

Puoi trovare, inoltre, ulteriori informazioni nel [documento sul multicomparto](#).