



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

### Accordo Fondo Pensione Dirigenti

Addì, 15 giugno 2018

Tra

La società IBM Italia S.p.A. (di seguito anche l'"Azienda" o "IBM"), rappresentata da Renato Manozzi e Massimiliano Duilio, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza (di seguito anche "Assolombarda"), rappresentata da Livio Lannutti e Giuliana Perotti

e

la RSA dirigenti di IBM Italia S.p.A. (d'ora in poi la "RSA"), rappresentata dalle persone che sottoscrivono, assistita da FEDERMANAGER nella persona di Mario Cardoni e ALDAI nelle persone di Annalisa Sala e Lorenzo Peretto (d'ora in poi le "Associazioni Sindacali", in breve le "AA.SS." e congiuntamente con IBM le "Parti")

#### Premesso che:

- è in essere un Fondo pensione riservato alla popolazione dirigente del gruppo IBM denominato "Fondo Pensione per i dirigenti IBM" (di seguito il "Fondo Dirigenti") istituito con accordo sindacale del 23 Maggio 1986 tra IBM e RSA;
- Con un accordo sindacale del 18 Dicembre 1997, IBM e RSA hanno rivisto i livelli di contribuzione a carico del Datore di Lavoro e del dirigente aderente: tale contribuzione è stata successivamente adeguata, anche a fronte di nuove normative introdotte tempo per tempo, con un accordo sindacale del 21 febbraio 2001 tra le medesime fonti;
- IBM è altresì fonte istitutiva di un altro fondo pensione dedicato ai dipendenti e quadri del gruppo IBM denominato "Fondo Pensione per i dipendenti IBM" (di seguito il "Fondo Dipendenti");
- Il Fondo Dirigenti è gestito secondo quanto stabilito dal decreto legislativo 252/2005 e successive modificazioni ed è annoverato tra i cosiddetti "Fondi preesistenti";
- Il Consiglio di Amministrazione del Fondo Dirigenti, su richiesta della componente eletta dell'Assemblea dei Delegati, ha approvato un progetto di fusione per incorporazione del Fondo Pensione per i Dirigenti IBM nel Fondo Pensione per i Dipendenti IBM, iniziativa avviata in un'ottica di razionalizzazione dell'offerta previdenziale, del modello gestionale e di contenimento dei costi; tale iniziativa è indicata dai Fondi in questione essere in linea con gli obiettivi generali di aggregazione delle forme pensionistiche complementari più volte espressi dalle Autorità di vigilanza alla forme medesime. L'operazione di fusione tra i due Fondi prevede, tra l'altro, la ridenominazione del Fondo Dipendenti in "Fondo Pensione per i Dipendenti e Dirigenti IBM" (da ora in poi anche "Fondo Pensione");
- Nel caso in cui venga perfezionata la fusione del Fondo Dirigenti in quello del Fondo Dipendenti, operazione soggetta tra gli altri sia all'approvazione delle assemblee dei delegati dei rispettivi fondi, sia della COVIP, il Fondo Dirigenti modificherà l'assetto originariamente definito dalle fonti istitutive (IBM e RSA) e pertanto è interesse delle Parti

MC

UP

MC

6

K

MU

DBI

h

φ



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

porre in essere le azioni a tutela dei Dirigenti di IBM al fine di garantire la facoltà di scegliere se mantenere l'adesione al Fondo Pensione in esito alla fusione dei due preesistenti ovvero se trasferire la propria posizione nel fondo di categoria previsto contrattualmente.

**Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo
2. Le parti nel prendere atto dell'eventuale fusione concordano che a far data dall'efficacia della fusione stessa IBM aderirà a PREVINDAI nel quale affluiranno collettivamente i dirigenti in servizio aventi una posizione in essere riconoscendo altresì la continuità dell'operatività del Fondo Pensione, salvo quanto previsto al successivo punto 3.
3. Per i soli dirigenti in servizio attualmente iscritti al Fondo Dirigenti, così come per gli eventuali dirigenti nominati e che abbiano una posizione aperta nel Fondo Dipendenti IBM, viene riconosciuta la facoltà ai medesimi di restare aderenti al Fondo Pensione, con impegno di IBM di mantenere le condizioni di contribuzione vigenti ad oggi. La decisione individuale del dirigente di rimanere nel *Fondo Pensione* dovrà essere espressa in forma scritta a cura del singolo entro 3 mesi dalla citata operazione di fusione ovvero entro 6 mesi dalla nomina a dirigente.
4. Per i Dirigenti che non optino di restare nel Fondo pensioni secondo le modalità e tempi indicati nel punto 3 che precede, avranno la facoltà di trasferire a Previndai tutta la propria posizione individuale maturata nel Fondo Pensione sino alla data del trasferimento.
5. L'adesione a Previndai comporterà anche il conferimento del TFR maturando nella quota in precedenza versata, ferma restando la possibilità di destinario per l'intero. Nell'ipotesi in cui il dirigente abbia mantenuto in parte il TFR in azienda, tale decisione dovrà essere espressamente confermata.
6. Le Parti concordano che in qualsiasi momento il dirigente iscritto al Fondo Pensione potrà decidere di aderire irrevocabilmente a PREVINDAI, pena la decadenza della contribuzione da parte di IBM: la decorrenza di tale operazione avverrà entro 60 giorni dalla comunicazione a IBM - periodo durante il quale verrà perfezionata l'iscrizione a PREVINDAI - per quanto riguarda la contribuzione individuale. Resta facoltà del dirigente lasciare la posizione di previdenza complementare già esistente presso il Fondo Pensione a fronte della contribuzione a PREVINDAI.
7. Le Parti confermano anche per PREVINDAI gli schemi contributivi attualmente in essere e disciplinati dagli accordi precedentemente sottoscritti. Per opportuno riferimento si riporta di seguito lo schema base in essere:

*[Handwritten signatures and initials in various colors (blue, green, black) are present at the bottom of the page, indicating the agreement of the parties.]*



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

# fasce	definizione del limite di fascia in % rispetto alla Prima fascia (100%)	Contribuzione Società	Contribuzione Dirigente
Prima fascia di retribuzione pensionabile annua INPS (100%)	--	2,5	2,5
133% - 100%	133%	3,9	5,20
166% - 133%	166%	4,46	5,95
190% - 166%	190%	5,03	6,70
Oltre 190%	oltre il 190%	5,48	7,30

La contribuzione società non potrà eccedere il 5,5% della retribuzione lorda imponibile.

Per retribuzione lorda imponibile si intende la mensilità corrispondente alla voce retributiva a cedolino indicata come "trattamento economico individuale" incrementata delle seguenti percentuali

Dirigenti non a compensi variabili	Dirigenti a compensi variabili
maggiorazione del +6%, +12% per i dirigenti banda 10	maggiorazione +4%

Resta inteso che per il personale a compenso variabile, per mensilità lorda si intende la retribuzione presa a base per il calcolo dell'incentivazione teorica non a piano (cosiddetto "reference salary"). Per il personale Executive si intende inclusa la quota variabile teorica.

Le parti con il presente accordo stabiliscono che, nonostante lo schema contributivo sia diverso da quanto stabilito dal CCNL dei Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, la contribuzione aziendale non potrà mai essere inferiore a quanto stabilito dal vigente CCNL (a oggi il 4% o 4.800€ per il dirigente con un'anzianità di servizio uguale o superiore ai 6 anni).

Coerentemente con quanto previsto dalla normativa vigente, la contribuzione aziendale sarà dovuta esclusivamente nei suddetti fondi.

8. Ciascun dirigente può richiedere a IBM che il contributo a proprio carico sia elevato rispetto alla contribuzione base.
9. Ciascun dirigente può richiedere alla società che il contributo a proprio carico sia adeguato, sino all'eventuale suo azzeramento, al fine di contenere il contributo complessivamente versato al fondo entro il limite di deducibilità fiscale della contribuzione secondo le disposizioni di legge in vigore nell'anno di effettuazione delle ritenute, ferma restando l'irriducibilità dell'importo del contributo a carico della società che sarà comunque versato nell'intera misura prevista dal presente accordo.

NEG

or

neg

6

CBF

K

IBM

ph

Q



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

10. In caso di sospensione della retribuzione per qualunque causa, in costanza di rapporto di lavoro, il versamento del contributo del dirigente e della Società verrà sospeso per il corrispondente periodo di tempo, salvo diverse inderogabili disposizioni di legge.
11. A decorrere dalla data di efficacia della fusione per tutti i dirigenti assunti da IBM ovvero per quanti entreranno a far parte di IBM a fronte di operazioni di acquisizione di ramo d'azienda, il fondo di previdenza integrativa sarà il PREVINDAI alle condizioni previste nel presente accordo.
12. IBM si impegna a supportare una corretta informazione da parte di Previndai a tutti i dirigenti anche attraverso incontri presso le sedi dell'Azienda e, attraverso incontri periodici con le Parti firmatarie dell'accordo, valutare eventuali variazioni contributive in ottica di armonizzazione dei trattamenti.
13. le Parti si impegnano ad incontrarsi al fine di valutare i contenuti del presente documento in ottica di semplificazione.
14. Il presente accordo annulla e sostituisce a tutti gli effetti ogni altro precedente accordo firmato tra le Parti in tema di fondi pensione.

Letto, confermato e sottoscritto

IBM Italia S.p.A.

Assolombarda

RSA Dirigenti IBM Italia S.p.A.

FEDERMANAGER

ALDAI