

SCHEMA CONTRIBUTIVO SEM Communication & GestLabs Srl

La contribuzione è uguale per nuovi e vecchi iscritti.

L'aderente può aumentare **volontariamente** il proprio contributo di una percentuale di libera scelta, oppure aumentare fino al limite di deducibilità fiscale versando un contributo facoltativo aggiuntivo a quello obbligatorio. Le norme fiscali in vigore fissano il limite complessivo (per il contributo del dipendente più società) di deducibilità fiscale annuale ad un valore pari a Euro 5.164,57.

Si evidenzia, infine, la possibilità per i lavoratori di prima occupazione assunti successivamente al 01/01/2007, data di entrata in vigore del decreto n 252/2005, di superare la soglia dei 5.164,57 euro nel rispetto di talune condizioni.

In particolare ai neoassunti, è consentito:

nei venti anni successivi al quinto anno di partecipazione a tali forme, quindi dal 6° al 25° anno di adesione alla previdenza complementare, di dedurre da reddito complessivo contributi eccedenti il limite di 5.164,57 euro, pari alla differenza positiva tra l'importo di 25.822,85 euro (5.164,57 x 5) e i contributi effettivamente versati nei primi cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche, per un importo comunque non superiore a 2.582,29 euro anni (il massimo deducibile annualmente diventa pertanto Euro 7.746,86).

CONTRIBUZIONE 2017 A CARICO DEL DIPENDENTE			
Fasce retributive (euro/anno)	Obbligatoria	Volontaria	
	% sulla retribuzione	% sulla retribuzione	
0,00 - 46.123,00	2,0		
oltre 46.123,00	7,0		
Intera retribuzione		Percentuale di libera scelta dell'aderente	
		Possibilità di elevare il valore del contributo totale fino al limite di deducibilità fiscale della contribuzione in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute.	
CONTRIBUZIONE 2017 A CARICO DELLA SOCIETA'			
Fasce retributive (euro/anno)	% sulla retribuzione per Anzianità > 10 anni	% sulla retribuzione per Anzianità < 10 anni	% sulla retribuzione per
	Età < 60	Età < 60	Età > 60
Imponibile utile per il TFR	1,2	1,4	0
		Calcolati su valori contrattuali di Categoria	
DESTINAZIONE DEL T.F.R.			
REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLS 252/2005 - NEI TERMINI DESCRITTI			
DALLA COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL DATORE DI LAVORO.			

ATTENZIONE: il dipendente in costanza di rapporto di lavoro con una delle società socie che avesse la retribuzione sospesa, esemplificativamente ma non esaustivamente, a fronte dell'accesso ad ammortizzatori sociali o perché in aspettativa, può continuare i versamenti, esclusivamente a proprio carico, con le seguenti **modalità operative**.

DATA ULTIMO AGGIORNAMENTO FEBBRAIO 2017