

SCHEMA CONTRIBUTIVO - BARTOLINI AFTER MARKET ELECTRONIC SERVICES S.r.l. – GEST LABS S.r.l. - SERVICES FOR ELECTRONIC MANUFACTURING S.r.l.

La contribuzione è uguale per nuovi e vecchi iscritti.

L'aderente può aumentare **volontariamente** il proprio contributo di una percentuale di libera scelta, oppure aumentare fino al limite di deducibilità fiscale versando un contributo facoltativo aggiuntivo a quello obbligatorio. Le norme fiscali in vigore fissano il limite complessivo (per il contributo del dipendente più società) di deducibilità fiscale annuale ad un valore pari a Euro 5.164,57.

CONTRIBUZIONE 2012 A CARICO DEL DIPENDENTE			
Fasce retributive (euro/anno)	Obbligatoria	Volontaria	
	% sulla retribuzione	% sulla retribuzione	
0,00 - 44.204,00	2,0		
oltre 44.204,00	7,0		
Intera retribuzione		Percentuale di libera scelta dell'aderente	
		Possibilità di elevare il valore del contributo totale fino al limite di deducibilità fiscale della contribuzione in vigore nell'anno di effettuazione delle trattenute.	
CONTRIBUZIONE 2012 A CARICO DELLA SOCIETA'			
Fasce retributive (euro/anno)	% sulla retribuzione per Anzianità > 10 anni	% sulla retribuzione per Anzianità < 10 anni	% sulla retribuzione per
	Età < 60	Età < 60	Età > 60
Imponibile utile per il TFR	1,2	1,4	0
		Calcolati su valori contrattuali di Categoria	
DESTINAZIONE DEL T.F.R.			
<p>REGOLATA DALLE DISPOSIZIONI DEL DLS 252/2005</p> <p>NEI TERMINI DESCRITTI DALLA COMUNICAZIONE INFORMATIVA RILASCIATA DAL</p> <p>DATORE DI LAVORO.</p>			

ATTENZIONE: il dipendente in costanza di rapporto di lavoro con una delle società socie che avesse la retribuzione sospesa, esemplificativamente ma non esaustivamente, a fronte dell'accesso ad ammortizzatori sociali o perché in aspettativa, può continuare i versamenti, esclusivamente a proprio carico, con le seguenti **modalità operative**.